

COMUNE DI ELINI

Provincia dell'Ogliastra

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 57 del 24.12.2015

Oggetto: **Autorizzazione sottoscrizione definitiva C.C.D.I. finalizzato alla ripartizione delle risorse fondo decentrato anno 2015.**

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **10,50** nella solita sala delle Adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori :

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<i>DEIANA ROSALBA</i>	SINDACO	X	
<i>MURINO GIORGIO VIRGINIO</i>	VICESINDACO		X
<i>OLIANAS ANGELO GABRIELE</i>	ASSESSORE	X	
<i>FOIS DAVIDE</i>	ASSESSORE	X	
Presenti n. 3	Assenti n. 1		

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale:

- presiede il Signor **Rosalba Deiana** nella sua qualità di Sindaco;
- partecipa **Donatella Piras** nella sua qualità di Vice Segretario Comunale;

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità Contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 25/11/2015 è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, comma II, del C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 01.04.1999, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto decentrato integrativo

DATO ATTO che con propria deliberazione N. 43 del 25/11/2015 si è proceduto alla Determinazione del fondo risorse decentrate 2015 – Presa d'atto costituzione fondo e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2015;

VISTO il contratto integrativo decentrato – parte normativa definitivamente sottoscritto in data 04/10/2010;

PRESO ATTO delle risultanze della delegazione trattante in data 05/12/2015 che ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione del fondo dell'anno 2015, giusto preintesa e verbale allegati alla presente sotto la lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte in data 05/12/2015 e allegata alla presente sotto la lett. B) per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, il Revisore dei Conti in data 14/12/2015 ha espresso parere favorevole con raccomandazioni, sull'ipotesi di contratto integrativo – parte economica 2015 e relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria dando atto che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, come certificazione allegata alla presente sotto la lett. C) per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015 sulla base della preintesa sottoscritta in data 24/11/2015;

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del decreto legislativo N. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D.L. N. 78/2010 convertito in Legge N. 122/2010;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “ Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- lo Statuto Comunale;

DOPODICHE' con separata votazione all'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di autorizzare per le premesse motivazioni e finalità in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrato riferito all'anno 2015, conformemente alle ipotesi di accordo siglata dalla delegazione trattante in data 05/12/2015 ad eccezione della parte relativa all'attribuzione di nuove progressioni economiche che viene sospesa.
- di disporre la pubblicazione del presente atto, completo dei suoi allegati ed il testo del contratto definitivamente sottoscritto sul sito dell'ente nella apposita sezione denominata “amministrazione Trasparente”
- di trasmettere, a norma dell'art.5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN-Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni, la seguente documentazione:
 - a. copia del CCDI;

- b. certificazione positiva dell'Organo di Revisione economico-finanziaria;
- c. copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dei CCDI;
- d. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

- di dare informazione del presente provvedimento alle RSU;
- di demandare al Responsabile del Servizio gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto deliberativo.

DOPODICHE' con separata votazione all'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dei legge, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO ROSALBA DEIANA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DONATELLA PIRAS

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N°267

SETTORE PROPONENTE: 01 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rosalba Deiana

SETTORE PROPONENTE: 01 - AMMINISTRATIVO-CONTABILE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rosalba Deiana

Il sottoscritto Segretario comunale, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni, ATTESTA che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **15/01/2016** (n° 7 reg);

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Elini, li 15/01/2016

F.to Donatella Piras

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva il 24/12/2015**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;

- perché dichiarata immediatamente eseguibile;

- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R. 38/94 e dell'art. 2 del D.A. 360/2002; sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;

- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° _____ del _____ (art. 33 della L. R. 38/94);

- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° _____ in data _____ per _____

Elini, li 24/12/2015

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Donatella Piras

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 15/01/2016

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Donatella Piras

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 - COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilaquindici** addì **cinque** del Mese di **dicembre** nella sede del Comune di Elini, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Elini e le rappresentanze sindacali Unitarie e Territoriali FPS Cisl per definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2015** ammontano complessivamente a €. **53.726,09** come meglio dettagliato nell'allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, costituito dal verbale n. 1 in data odierna successivamente denominato "allegato A";
- prendono inoltre atto delle somme che effettivamente, per l'anno **2015**, si sono già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI sottoscritto il 04/10/2010 come meglio specificate nell'allegato A;

Dopo approfondita discussione concordano quanto di seguito :

Per l'anno 2015 :

1. di destinare all'attribuzione di **nuove** progressioni economiche nell'ambito della categoria la somma massima di € **3.700,00**;
2. di stabilire che
 - la progressione economica avvenga mediante procedura selettiva caratterizzata da spiccati contenuti meritocratici tenendo conto della valutazione conseguita nell'ultimo biennio;
 - che l'attribuzione della progressione economica sia riconosciuta a non oltre il 65% dei dipendenti nel rispetto del I budget complessivo (€ 3.700,00);
3. di confermare la destinazione alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate dell'importo di **€ 2.307,11**;
4. di confermare la destinazione di **€ 2.999,16** alla liquidazione dell'indennità di comparto di cui € 674,70 di competenza del personale trasferito all'Unione Comuni d'Ogliastro;
5. Di confermare la destinazione di **€ 7.750,00** alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999;
6. Di confermare la destinazione di **€ 600,00** alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004
7. Di confermare la destinazione di **€ 360,00** alla remunerazione dell'indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999
8. Di confermare la destinazione di:
 - **€ 25.000,00** per gli incentivi per la progettazione di cui all'art 92 del D. Lgs 163/06 di modifica all'art. 18 L. 109/94;
 - **€ 1.000,00** per compensi relativi alla rilevazione ISTAT;
 - **€ 500,00** ai sensi della legge 244/2007 art. 2 c. 11 monitoraggio D. Lgs 30/07;
 - **€ 500,00** per compensi relativi al recupero per l'evasione dell'I.C.I.
9. Di destinare la somma di **€ 4.469,00** all'Unione Comuni d'Ogliastro quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali di cui € 468,00 per indennità di comparto;

10. Di destinare altresì la somma **€ 1.070,00** all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale di cui € 206,70 per indennità di comparto;
11. Di destinare l'importo residuo di **€ 4.145,52** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività;

FONDI PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (art. 13-bis del D.Lgs. n. 163/2006)

La Legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13) introducendo l'art 13 bis "Fondi per la progettazione e l'innovazione";

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) tra il 5 e il 10% al responsabile unico del procedimento;
- b) tra il 25 e il 55% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati, nonché al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
- c) tra il 10 e il 30% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;
- d) tra il 5 e il 10% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
- e) tra il 5 e il 15% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.

Qualora il responsabile del procedimento coincida con il progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO:

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

PRE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Presidente F.to Luisanna Rosa Sioni		RSU: F.to Donatella Piras
		FPS - CISL: F.to Antonio Mura

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n.164 del 25/11/2015; con deliberazione della Giunta Comunale n. [43 del 25/11/2015](#) si è preso atto della costituzione del fondo provvedendo nel contempo a formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione dello stesso;

Le risorse così determinate ammontano a complessivi € 53.726,09 di cui

risorse stabili pari a	€	19.077,20
risorse variabili pari a	€	34,648,89

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti risorse:

- attribuzione di **nuove** progressioni economiche nell'ambito della categoria € **3.700,00**;
- progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate **€ 2.307,11**;
- indennità di comparto **€ 2.999,16** di cui € 674,70 di competenza del personale trasferito all'Unione Comuni d'Ogliastro;
- remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 **€ 7.750,00**;
- compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004 **€ 600,00**;
- indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 **€ 360,00**;
- Incentivi per la progettazione di cui all'art 92 del D. Lgs 163/06 di modifica all'art. 18 L. 109/94 **€ 25.000,00**;
- **€ 1.000,00** per compensi relativi alla rilevazione ISTAT;
- **€ 500,00** ai sensi della legge 244/2007 art. 2 c. 11 monitoraggio D. Lgs 30/07;
- **€ 500,00** per compensi relativi al recupero per l'evasione dell'I.C.I.
- Di destinare la somma di **€ 4.469,00** all'Unione Comuni d'Ogliastro quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali di cui € 468,00 per indennità di comparto;
- Di destinare altresì la somma **€ 1.070,00** all'Unione Comuni d'Ogliastro quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale di cui € 206,70 per indennità di comparto;
- Di destinare l'importo residuo di **€ 4.145,52** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	53.726,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	53.726,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.077,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.306,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni all'interno della categoria avvengono mediante procedura selettiva e la loro attribuzione viene riconosciuta ad una quota di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

I criteri per la selezione del personale cui riconoscere la progressione economica sono rispettosi di quelli indicati nell'articolo 4, comma 2 del CCNL 31/03/1999 (nuovo ordinamento professionale) e della nuova normativa in materia, essendo caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici;

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente. Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	19.077,20	19.077,20	-
Risorse variabili	34,648,89	34,648,89	-
Totale	53.726,09	53.726,09	-

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per l'anno 2015 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria negli interventi di bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni per quanto inerente i fondi per la progressione orizzontale, per l'indennità di comparto, per specifica responsabilità e per Indennità di cui art. 4 comma 3 CCNL 16/07/96 al personale delle categorie A e B mentre per ciò che attiene le rimanenti risorse sull'intervento 1010801 e 1010807

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Ai sensi del comma 2-bis dell' art. 9 del decreto-legge 78/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; con il comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) tale termine è stato prorogato fino al 31 dicembre 2014.
- A decorrere dall' 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'articolo 9, comma 2-bis. Di conseguenza per effetto di tale modifica sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa.
- Da'1 gennaio 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi; dalla stessa data non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- Il fondo rispetto all'anno precedente non ha comunque subito aumenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.

Elini, lì 05/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Deiana Rosalba



COMUNE DI ELINI
PROVINCIA OGLIASTRA

08040 – VIA POMPEI 27

C.F. – 82001050911

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 14 Data 14/12/2015	OGGETTO: parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015
--	---

L'anno **duemilaquindici** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **12,30** l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito alla presenza di Rag Sioni Luisanna Rosa per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2015.

Premesso:

1. che l'articolo 40, comma 3-*bis*. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. che l'articolo 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Vista la scheda di destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 predisposta dal responsabile del servizio per un ammontare di €. 53.726,09, di cui € 19.077,20 per risorse stabile e € 34.648,89 per risorse variabili, oltre a oneri riflessi a carico ente;

Viste:

- a) la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n.164 del 25/11/2015, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2015;
- b) l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015, sottoscritto in data 05/12/2015;
- c) la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio riferite alla pre-intesa sottoscritta in data 05/12/2015;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2015 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 9 del d.L. n. 78/2010, conv. in L. n. 122/2010 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006) e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:

- a) permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
 - a) l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Carbon

Visto il bilancio dell'esercizio 2015;
Visto il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il decreto legislativo n. 150/2009;
Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CCNL del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- a) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo,
- b) le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2 bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010.

Sulla base delle previsioni dettate dal D. Lgs. N. 150/2009, le progressioni orizzontali possono avere come destinatari una "quota limitata" di dipendenti dell'Ente. Sicuramente, non è limitata una quota di dipendenti superiore al 50% ma si deve restare al di sotto di tale percentuale.

I dipendenti devono essere a conoscenza che la loro prestazione lavorativa dell'anno, sarà misurata ai fini della PEO. L'ARAN, nel parere RAL270, illustra il seguente percorso logico: " ... si ritiene, infatti, che l'attivazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale, per evidenti e semplici ragioni di trasparenza e correttezza dei comportamenti, debba essere sempre portata a conoscenza di tutti i lavoratori, preventivamente rispetto all'anno da valutare, in modo da consentire agli stessi, in partenza, uguali possibilità di partecipazione".

L'intero procedimento deve perseguire il principio di non retrodatazione, poiché solo la fase conclusiva dello stesso si traduce nel diritto al riconoscimento del titolo acquisito. L'anno di riferimento deve intendersi quello nel quale risulta approvata la graduatoria finale.

Le risorse eventualmente accantonate sul fondo 2015 e non utilizzate, confluiranno nel fondo dell'anno successivo e saranno ripartite tra gli altri istituti premiali ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999. Tale posizione è condivisa dall'ARAN (nota 1233 dell'11/07/2014), sal MEF (nota 83583 del 27/10/2014) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DEF 0063259 dell'11/11/2014).

Il Revisore

ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDIE di cui trattasi con le raccomandazioni su esposte.

Elini, 14/12/2015

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Tiziana Cuponi


