

COMUNE DI ELINI

Provincia di Nuoro

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 85 del 30.12.2016

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica-anno 2016.**

L'anno **duemilasedici** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **08,30** nella solita sala delle Adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori :

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<i>DEIANA ROSALBA</i>	SINDACO	X	
<i>MURINO GIORGIO VIRGINIO</i>	VICESINDACO	X	
<i>OLIANAS ANGELO GABRIELE</i>	ASSESSORE	X	
<i>PILI CRISTINA</i>	ASSESSORE	X	
Presenti n. 4	Assenti n. 0		

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale:

- presiede il Signor **Rosalba Deiana** nella sua qualità di Sindaco;
- partecipa **la Dott.Ssa Alessandra Pistis** nella sua qualità di Segretario Comunale;

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità Contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. [64 del 16/11/2016](#) è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, comma II, del C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 01.04.1999, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto decentrato integrativo;

VISTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 30/12/2010 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva contratto decentrato di sede;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 162 del 09/11/2016 si è proceduto alla quantificazione delle risorse stabili del fondo, destinate alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2016;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. [65 del 16/11/2016](#) si è preso atto delle risorse stabili e si è proceduto alla quantificazione delle risorse variabili;
- le risorse così determinate ammontano a complessivi € 51.726,09 di cui € 19.077,20 parte stabile, € 32.648,89 parte variabile;

PRESO ATTO delle risultanze della delegazione trattante in data 20/12/2016 che ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione del fondo dell'anno 2016, giusto [preintesa](#) e [verbale](#) allegati alla presente sotto la lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la [relazione illustrativa](#) e la [relazione tecnico finanziaria](#) redatte in data 21/12/2016 e allegata alla presente sotto la lett. B) per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, il Revisore dei Conti in data [23/12/2016](#) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto integrativo – parte economica 2016 e relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria dando atto che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, come da certificazione allegata alla presente sotto la lett. C) per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto di dover autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 sulla base della preintesa sottoscritta in data 20/12/2016;

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del decreto legislativo N. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D.L. N. 78/2010 convertito in Legge N. 122/2010;

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di autorizzare per le premesse motivazioni e finalità, il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrato riferito all'anno 2016, conformemente alle ipotesi di accordo siglata dalla delegazione trattante in data 20/12/2016
- di disporre la pubblicazione del presente atto, completo dei suoi allegati ed il testo del contratto definitivamente sottoscritto sul sito dell'ente nella apposita sezione denominata "amministrazione Trasparente";
- di dare informazione del presente provvedimento alle RSU;

- di demandare al Responsabile del Servizio gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto deliberativo.

DOPODICHE' con separata unanime votazione espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dei legge, stante l'urgenza di provvedere

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO ROSALBA DEIANA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT.SSA ALESSANDRA PISTIS

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N°267

SETTORE PROPONENTE: 01 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONTABILE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rosalba Deiana

SETTORE PROPONENTE: 01 - AMMINISTRATIVO-CONTABILE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rosalba Deiana

Il sottoscritto Segretario comunale, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni, ATTESTA che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **25/01/2017** (n° **9** reg);

IL SEGRETARIO COMUNALE

Elini, lì 25/01/2017

F.to Dott.ssa Alessandra Pistis

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva il 30/12/2016**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;

- perché dichiarata immediatamente eseguibile;

- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R. 38/94 e dell'art. 2 del D.A. 360/2002; sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;

- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° _____ del _____ (art. 33 della L. R. 38/94);

- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° _____ in data _____ per _____

Elini, lì 30/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Alessandra Pistis

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, lì 25/01/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.Ssa Alessandra Pistis

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilasedici** addì **venti** del Mese di **dicembre** nella sede del Comune di Elini, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Elini e le rappresentanze sindacali Unitarie e Territoriali FPS Cisl per definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2016** ammontano complessivamente a €. **51.726,09** come meglio dettagliato nell'allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, costituito dal verbale n. 1 in data odierna successivamente denominato "allegato A";
- prendono inoltre atto delle somme che effettivamente, per l'anno **2016**, si sono già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI sottoscritto il 04/10/2010 come meglio specificate nell'allegato A;

Dopo approfondita discussione concordano quanto di seguito :

Per l'anno 2016 :

1. di confermare la destinazione alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate dell'importo di **€ 2.307,11**;
2. di confermare la destinazione di **€ 2.797,56** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
3. Di confermare la destinazione di **€ 8.750,00** alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 compreso il personale comandato;
4. Di confermare la destinazione di **€ 600,00** alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004
5. Di confermare la destinazione di **€ 360,00** alla remunerazione dell'indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999
6. Di confermare la destinazione di **€ 25.000,00** per gli incentivi per la progettazione di cui all'art 13 bis del D. Lgs 50/2016 di modifica all'art. 18 L. 109/94;
7. Di destinare la somma di **€ 2.469,00** (di cui ~~2.563,40~~ già compresi nel punto 2 e 3) all'Unione Comuni d'Ogliastro quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali
8. Di destinare altresì la somma **€ 1.070,00** all'Unione Comuni d'Ogliastro quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale;
9. Di destinare l'importo residuo di **€ 8.372,42** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività;

FONDI PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (art. 13-bis del D.Lgs. n. 50/2016)

La Legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13) introducendo l'art 13 bis "Fondi per la progettazione e l'innovazione";

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

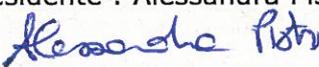
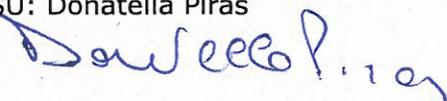
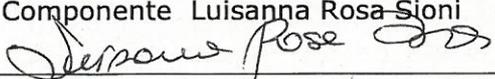
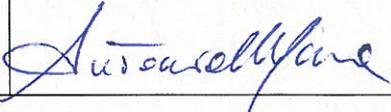
Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

- ⇒ il fondo di cui all'articolo 113 comma 2 del D.Lgs 50/2016 è costituito ed alimentato da una somma pari al 2% complessivo dell'importo posto a base di gara di lavori, servizi o forniture;
- ⇒ l'1,60% di detto fondo è ripartito tra il personale direttamente coinvolto;
- ⇒ lo 0,40% di detto fondo è destinato ad alimentare il fondo per l'innovazione;
- ⇒ i criteri di ripartizione del fondo, definiti in sede di regolamento, devono prevedere che i coefficienti di ripartizione dell'incentivo siano, di norma, attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro avendo cura di valorizzare:
 - ⇒ **- per i lavori :**
 - ⇒ le attività di verifica del progetto;
 - ⇒ le attività svolte in sede di gara;
 - ⇒ le attività riferite alla fase esecutiva del lavoro;
 - ⇒ le attività svolte dal RUP;
 - ⇒ **- per i servizi e le forniture :**
 - ⇒ le attività di pianificazione
 - ⇒ le attività svolte in sede di gara;
 - ⇒ le attività svolte nella fase esecutiva;
 - ⇒ le attività svolte dal RUP;.
- ⇒ I collaboratori possono svolgere sia ruoli tecnici che amministrativi e sono coloro che, pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale, svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l'insieme di atti ed attività;
- ⇒ Il beneficiario dell'incentivo non può coincidere con il soggetto che provvede all'accertamento del buon esito del progetto;
- ⇒ La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO:

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato. Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

PRE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Presidente : Alessandra Pistis 	RSU: Donatella Piras 
Componente Luisanna Rosa Sioni 	FPS - CISL: Antonio Mura 



COMUNE DI ELINI

PROVINCIA OGLIASTRA

CCNL 2002 - 2005 CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno duemilsedici, addì venti del mese di dicembre, alle ore 11,00, giusta regolare convocazione al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
 - Pistis Alessandra
 - Sioni Luisanna Rosa

- in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:
 - Mura Antonio Componente Cisl Territoriale
 - Piras Donatella R.S.U. CISL

P R E M E S S O

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 16/11/2016 è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, comma II, del C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 01.04.1999, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto decentrato integrativo;

V I S T O

- Che con deliberazione della G.C n. 82 del 30/12/2010 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva contratto decentrato di sede.
- Che con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 162 del 09/11/2016 si è proceduto alla quantificazione delle risorse stabili del fondo, destinate alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2016;
- Che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 16/11/2016 si è preso atto delle risorse stabili e si è proceduto alla quantificazione delle risorse variabili.
- Che le risorse così determinate ammontano a complessivi € 51.726,09 di cui € 19.077,20 parte stabile, € 32.648,89 parte variabile.

T U T T O C I O P R E M E S S O

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate,

Q U I N D I

La parte pubblica pone all'attenzione della parte sindacale che le risorse determinate come in premessa sono comprensive degli importi destinati al personale del servizio polizia locale e servizi sociali trasferiti all'Unione Comuni d'Ogliastra;

Di seguito si dà atto della costituzione del fondo ripartito come segue:

risorse stabili pari a	€	19.077,20
risorse variabili pari a	€	32.648,89

VERIFICATO

- Che le risorse stabili, risultano impiegate per € 5.916,83 come da prospetto che segue:

	PERSONALE DIPENDENTE
ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.307,11
INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 c 4 lett) b c	2.797,56

e che risultano disponibili € 13.972,53

- Che le risorse variabili non risultano impiegate risultano disponibili € 32.648,89

QUINDI CONCORDANO

di destinare le economie derivanti dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali, così come riportati nelle tabelle precedenti come segue

1. € 8.750,00 al riconoscimento dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
2. € 600,00 alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004;
3. € 360,00 alla remunerazione dell'indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/199;
4. € 25.000,00 per gli incentivi per la progettazione di cui all'art 92 del D. Lgs 163/06 di modifica all'art. 18 L. 109/94;
5. € 2.469,00 all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali;
6. € 1.070,00 all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale;

Di destinare la parte residuale del fondo, pari a € 8.372,42 alle politiche del personale e per la produttività, con i criteri previsti dall'art. 22 e succ. del nuovo contratto integrativo approvato.

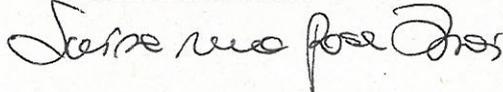
Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Alessandra Pistis

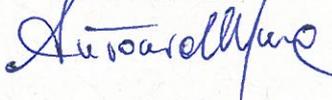


Luisanna Rosa Sioni



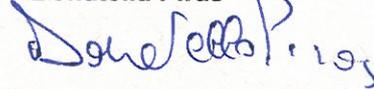
Organizzazioni sindacali territoriali

Antonio Mura



R.S.U

Donatella Piras



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n.162 del 09/11/2016; con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 16/11/2016 si è preso atto della costituzione del fondo provvedendo nel contempo a formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione dello stesso;

Le risorse così determinate ammontano a complessivi € 51.726,09 di cui

risorse stabili pari a	€	19.077,20
risorse variabili pari a	€	32,648,89

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti risorse:

- progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate **€ 2.307,11**;
- indennità di comparto **€ 2.797,56** di cui € 674,70 di competenza del personale trasferito all'Unione Comuni d'Ogliastra;
- remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 **€ 8.750,00**;
- compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004 **€ 600,00**;
- indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 **€ 360,00**
- Incentivi per la progettazione di cui all'art 13 bis del D. Lgs 50/2016 di modifica all'art. 18 L. 109/94 **€ 25.000,00**;
- Di destinare la somma di **€ 2.469,00** all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali;
- Di destinare altresì la somma **€ 1.070,00** all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale;
- Di destinare l'importo residuo di **€ 8.372,42** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	51.726,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	51.726,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.077,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.104,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non sono previste progressioni all'interno della categoria;

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente. Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	19.077,20	19.077,20	-
Risorse variabili	34.648,89	32.648,89	- 2.000,00
Totale	53.726,09	51.726,09	- 2.000,00

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria negli interventi di bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni per quanto inerente i fondi per la progressione orizzontale, per l'indennità di comparto, per specifica responsabilità e per Indennità di cui art. 4 comma 3 CCNL 16/07/96 al personale delle categorie A e B mentre per ciò che attiene le rimanenti risorse sui capitoli 11810 e 11870.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il fondo rispetto all'anno precedente non ha subito aumenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rosalba Deiana



COMUNE DI ELINI

PROVINCIA DELL'OGIASTRA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2016**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	20/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Annuale 2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>➤ per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Luisanna Rosa Sioni <p>in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mura Antonio Componente Cisl Territoriale - Piras Donatella R.S.U. CISL - 	
Soggetti destinatari	Dipendenti Comune di Elini	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto integrativo economico ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016. In particolare, sono state trattate le seguenti materie:</p> <p>a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</p> <p>b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; i criteri di ripartizione delle risorse per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);</p> <p>c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), f), g);</p> <p>d) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><u>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data giusto verbale n.13 del 23/12/2016</u></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><u>Non sono stati effettuati rilievi</u></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>SI – Deliberazione Giunta Comunale n. 72 del 07/12/2016</p>

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI - Deliberazione Giunta Comunale n. 3 del 27/01/2016</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano e la relazione sulla performance sono pubblicati nell'apposita sezione trasparenza del Sito Istituzionale.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Comune non aveva il piano delle performance nel 2015.</p>
Eventuali osservazioni		

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2016** ammontano complessivamente a €. **51.726,09**
- prendono inoltre atto delle somme che effettivamente, per l'anno **2016**, si sono già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI sottoscritto il 04/10/2010

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Per quanto inerente l'utilizzo delle risorse nel contratto è stato previsto quanto segue:

1. di confermare la destinazione alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate dell'importo di €. 2.307,11;
2. di confermare la destinazione di €. 2.797,56 alla liquidazione dell'indennità di comparto;
3. Di confermare la destinazione di € 8.750,00 alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 compreso il personale comandato;
4. Di confermare la destinazione di € 600,00 alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004
5. Di confermare la destinazione di € 360,00 alla remunerazione dell'indennità di rischio in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999
6. Di confermare la destinazione di € 25.000,00 per gli incentivi per la progettazione di cui all'art 13 bis del D. Lgs 50/2016 di modifica all'art. 18 L. 109/94;
7. Di destinare la somma di € 2.469,00 all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale dei servizi sociali
8. Di destinare altresì la somma € 1.070,00 all'Unione Comuni d'Ogliastra quale quota parte del fondo per il personale servizio Polizia Locale;
9. Di destinare l'importo residuo di € 8.372,42 alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività;

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Le progressioni all'interno della categoria avvengono mediante procedura selettiva e la loro attribuzione viene riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. I criteri per la selezione del personale cui riconoscere la progressione economica devono essere rispettosi di quelli indicati nell'articolo 4, comma 2 del CCNL 31/03/1999 (nuovo ordinamento professionale) e della nuova normativa in materia, quindi essere caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici. La valutazione utile ai fini delle progressioni economiche, attraverso il sistema permanente di valutazione, è effettuata alla fine di ogni anno; a tal fine, in occasione della selezione, possono essere considerate le valutazioni anche riferite a più anni. Nel caso in cui al processo selettivo per l'attribuzione della progressione economica partecipino un maggior numero di soggetti rispetto alle progressioni riconoscibili, a parità di punteggio, il beneficio economico viene assegnato a coloro i quali, nella loro esperienza complessiva nella categoria, abbiano beneficiato di un minor numero di progressioni.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:



COMUNE DI ELINI
PROVINCIA OGLIASTRA

08040 – VIA POMPEI 27

C.F. – 82001050911

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 13

Data 23/12/2016

OGGETTO: parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

L'anno **duemilasedici** il giorno ventitre del mese di **dicembre** alle ore **11,30** l'Organo di Revisione economico-finanziaria si è riunito alla presenza di Rag Sioni Luisanna Rosa per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2016.

Premesso:

1. che l'articolo 40, comma 3-*bis*. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. che l'articolo 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Vista la scheda di destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 predisposta dal responsabile del servizio per un ammontare di €. 53.726,09 di cui € 19.077,20 per risorse stabile e € 34.648,89 (€ 25.000,00 incentivi per la progettazione) per risorse variabili, oltre a oneri riflessi a carico ente;

Viste:

- a) la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 162 del 09/11/2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2016;
- b) l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, sottoscritto in data 20/12/2016;
- c) la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio riferite alla pre-intesa sottoscritta del 21/12/2016;
- d) deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 16.11.2016 avente ad oggetto: "Presenza d'atto costituzione fonda e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2016";

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2016 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 9 del d.L. n. 78/2010, conv. in L. n. 122/2010 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006) e con i vincoli di bilancio;

Visto lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa:

Fondo risorse stabili	19.077,20
Fondo risorse variabili	32.648,89
Totale fondo anno 2016	51.726,09

Utilizzo parte stabile non soggetta a contrattazione	5.916,83
Risorse disponibili per la contrattazione	45.809,26
Risorse contrattate nell'anno	45.809,26
Risorse rimaste da contrattare	0,00

Verificato che:

- permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Visto il bilancio dell'esercizio 2016-2018;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009;

Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2016 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CCNL del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni nell'anno 2015, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2 bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2015 rispetto al 2010);
- le risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2016, ai sensi delle disposizioni dei CCNL vigenti, non superano quelle dell'anno 2015, che costituiscono il **tetto massimo**, secondo le disposizioni dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

Si ricorda che l'**indennità di rischio** può essere erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa. Si esclude che essa possa essere erogata forfettariamente, nel senso che venga pagata sempre, prescindendo dalla considerazione di eventuali giorni di assenza del dipendente.

T. Carbon

Si evidenzia che il compenso per **specifiche responsabilità** dev'essere soprattutto un'utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività a una specifica responsabilità, deve trattarsi, pertanto, di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti sicuramente significativi e qualificanti; *non si ritiene sufficiente la sussistenza di una responsabilità di un procedimento semplice* per giustificare il riconoscimento del compenso di cui si tratta.

La quota destinata a finanziare la **produttività**, da ripartire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati e delle performance, **potrà essere ripartita solo a seguito del processo valutativo da parte del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili di Servizio.**

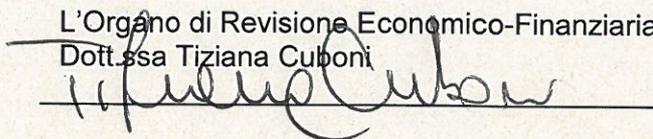
Il Revisore

ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDIE di cui trattasi con le raccomandazioni su esposte.

Eini, 23/12/2016

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria
Dott.ssa Tiziana Cuboni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tiziana Cuboni', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

